

**SURAT PERNYATAAN HASIL PENGECEKAN
SIMILARITY ATAU ORIGINALITY**

Nomor: SKET/ 07 /XI/2018/LP3M/SHT

Saya yang bertanda tangan dibawah ini Kepala Biro LP3M Stikes Hang Tuah Surabaya, Menyatakan dengan sebenarnya bahwa karya ilmiah yang diajukan sebagai bahan penilaian pencapaian angka kredit dan kenaikan jabatan akademik/fungsional dosen atas nama :

Nama : Setiadi, S.Kep., Ns. M.Kep
NIP : 03.001
NIDN : 0720097503
Tempat, tanggal lahir : Mojokerto, 20 September 1975
Jurusan/Program Studi : Keperawatan/DIII Keperawatan
Unit Kerja : Stikes Hang Tuah Surabaya
Judul jurnal : Hubungan Tipe Kepribadian Dengan Gaya Pengambilan Keputusan Kepala Ruangan Keperawatan di Rumkital Dr. Ramelan Surabaya

Telah dilakukan pengecekan Similiarity atau *Originality* karya ilmiah melalui aplikasi Plagiarime.net (premium) dengan hasil 99% Unique

Mengetahui / Menyetujui
STIKES Hang Tuah Surabaya
KETUA



Wiwiek Liestyningrum, S.Kp., M.Kep.
NIP. 04014

Surabaya, 26 November 2018
STIKES Hang Tuah Surabaya
Ka Biro LP3M



Dwi Priyantini, S.Kep., Ns., M.Sc.
NIP. 03006

99% Unique

Total 31087 chars, 3955 words, 194 unique sentence(s).

Custom Writing Services - Paper writing service you can trust. Your assignment is our priority! Papers ready in 3 hours!
Proficient writing: top academic writers at your service 24/7! Receive a premium level paper!

STORE YOUR DOCUMENTS IN THE CLOUD - 1GB of private storage for free on our new file hosting!

Results	Query	Domains (original links)
Unique	HubunganTipeKepribadian Dengan Gaya PengambilanKeputusan Kepala Ruangan Keperawatandi Rumkital Dr	-
Unique	Ramelan Surabaya(Title:Relations Personality Type With Style Decision Chief Nursing Room in Rumkital Dr	-
Unique	Ramelan Surabaya)Setiadi, Faziaul MardianahSekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Hang Tuah Surabayae-mail: setiadiadi15@yahoo	-
Unique	081231508705ABSTRAKPengambilan keputusan merupakan proses memilih sejumlah alternatif dan dipengaruhi oleh kepribadian seseorang	-
Unique	Desain penelitian ini menggunakan rancangan observasion alanalitik dengan pendekatan cross sectional	-
Unique	Variabel independenya adalah tipe kepribadian dan variabel dependennya adalah gaya pengambilan keputusan kepala ruangan	-
Unique	Pengumpulan data menggunakan kuisisioner	-
Unique	Analisis data menggunakan uji Chi Square dengan tingkat kemaknaan $p \leq 0,05$	-
Unique	Different of personality make people to lead and making decision to finish the problem	-
Unique	This study design using observational analytic design with cross sectiona	-
28,400 results	Collecting data using questionnaires	cdc.gov docsity.com files.eric.ed.gov quizlet.com docsity.com digitalcommons.fiu.edu omicsonline.org academicwritingforhealthprofessionals.com journals.sagepub.com routledge.com
Unique	Data analysis using Chi Square test with a significance level of $p \leq 0.05$	-
Unique	Responsibilitas adalah kesiapan untuk menerima resiko dari tindakan atau perbuatan yang dilakukan	-
Unique	Pengambilan keputusan ialah proses memilih sejumlah alternatif	-
Unique	Kualitas suatu keputusan merupakan pencerminan dari cara berpikir	-
Unique	Namun sampai saat ini belum ada penelitian terkait "hubungan tipe kepribadian dengan gaya pengambilan keputusan"	-
Unique	Salamun" Bandungdidapatkan hasil yang signifikan	-
Unique	Di dalam kehidupan manusia dari kecil sampai dewasa/tua, kepribadian itu selalu berkembang dan mengalami perubahan-perubahan	-

Unique	Makin dewasa makin jelas polanya, makin jelas adanya stabilitas	-
Unique	Kepala ruangan dengan kepribadian yang berbeda-beda memungkinkan dalam hal gaya pengambilan keputusan juga berbeda	-
Unique	Ada keputusan dengan tingkat partisipasi bawahannya tinggi, sedang, kurang, bahkan tidak ada	-
Unique	Adapun faktor yang mempengaruhi kepribadian seseorang adalah faktor kebudayaan, faktor sosial, dan faktor biologis	-
Unique	Kebudayaan itu tumbuh dan berkembang di dalam masyarakat/organisasi begitu juga kebudayaan tiap daerah/negara berbeda-beda	-
Unique	Kepala ruangan mempunyai tugas dan tanggung jawab yang harus dijalankan dalam memimpin ruangan tersebut	-
Unique	Ramelan Surabaya berjumlah 30 kepala ruangan	-
Unique	Apakah ada informasi yang cukup untuk membuat keputusan yang baik	-
Unique	Apakah keputusan yang diterima oleh bawahan akan dapat dilaksanakan dan efektif	-
Unique	Jika keputusan diambil sendiri apakah secara rasional akan benar-benar diterima oleh bawahan	-
Unique	Apakah bawahan mengambil bagian dalam menentukan sasaran yang akan dicapai dalam pemecahan masalah ini	-
Unique	Apakah pertentangan yang ada diantara bawahan disebabkan oleh keinginan adanya penyelesaian	-
Unique	Gambar 4.2 Vroom-Yetton-Jago Decision Models (1988)Tabel 4.3Gaya Pengambilan Keputusan menurut Jawaban Pertanyaan	-
Unique	ABCDEFGA1(Gaya 1)TTTTTTTTYYYYTA2(Gaya 2)YTYTYTYTC1(Gaya 3)YYYYYYYYTTTTTYTTTC2(Gaya 4)YYYYTYTYTYTYTYTTTGP(Gaya 5)TTTTTYTYTYTYTYTYTYTYTYTYAnalisa bivariate merupakan dua variabel yang diduga berhubungan atau berkorelasi	-
Unique	Hasil PenelitianKarakteristik Tipe Kepribadian Kepala Ruangan	-
Unique	Tipe KepribadianFrekuensi (f)Prosentase (%)ExtrovertIntrovert16553,316,7Ambivert930,0Total30100Karakteristik Gaya Pengambilan Keputusan Kepala Ruangan	-
Unique	Tipe KepribadianGaya Pengambilan KeputusanTotalA1C1C2GP%f%f%f%f%ExtrovertIntrovert12275,040,000002040,04125,020,0165100100Ambivert00111,1111,1777,89100Total1446,713,3310,01240,030100Lambda p = 0.003Pembahasan Tipe Kepribadian Kepala Ruangan	-
Unique	Hasil penelitian sejumlah tersebut sebagian besarberpendidikan D3 sebanyak 10 karu (62,5%)	-
Unique	Nilai pada seseorang dipengaruhi oleh adat-istiadat, etika, kepercayaan dan agama yang dianut	-
Unique	Ramelan Surabaya juga terdapat kepala ruangan yang berkepribadian Introvert sebanyak 5 karu (16,7%)	-
Unique	Hal ini ditunjang dengan tingkat pendidikan seluruh karu adalah D3 sebanyak 5 karu (100%)	-
Unique	Kepala ruangan yang sudah lama bekerja tentu memiliki pengalaman yang lebih banyak	-
Unique	Tiap individu berkepribadian berbeda-beda tetapi individu tersebut juga memiliki kelebihan maupun kekurangan	-
Unique	Nilai pada seseorang dipengaruhi oleh adat-istiadat, etika, kepercayaan dan agama yang dianut	-
Unique	Ramelan Surabaya juga terdapat kepala ruangan yang berkepribadian Ambivert sebanyak 9 karu (30%)	-
Unique	Hal ini ditunjang dengan tingkat pendidikan yang sebagian besar D3 sebanyak 7 karu (77,8%)	-
Unique	Keluarga yang besar berlainan pengaruhnya daripada keluarga yang kecil	-
Unique	Keluarga yang lebih berpendidikan lain pula pengaruhnya dengan keluarga yang kurang pendidikan	-
Unique	Demikian pula halnya dengan keluarga yang kaya dan keluarga yang miskin (Purwanto, 2006)	-
8 results	Gaya Pengambilan Keputusan Kepala Ruangan	adysetiadi.files.wordpress.com scribd.com stikeshangtuah-sby.ac.id rafi401.blogspot.com stikeshangtuah-sby.ac.id pt.scribd.com
Unique	Gaya keputusan ini tidak membutuhkan waktu yang lama dalam mengambil keputusan	-

Unique	Kepala ruangan menyerahkan keputusan kepada bawahannya	-
Unique	Dalam pendapat Suarri (2009), disebutkan bahwa kualitas suatu keputusan merupakan pencerminan dari cara berpikir	-
Unique	Perilaku orang lain dalam mengambil keputusan akan berpengaruh pada perilaku individu dalam mengambil keputusan	-
Unique	Hubungan Tipe Kepribadian dengan Gaya Pengambilan Keputusan Kepala Ruangan Keperawatan di Rumkital Dr	-
Unique	Tipe kepribadian tertentu akan menimbulkan gaya pengambilan keputusan yang tertentu pula	-
Unique	SIMPULAN Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti di Rumkital Dr	-
Unique	Ada hubungan antara tipe kepribadian dengan gaya pengambilan keputusan kepala ruangan keperawatan di Rumkital Dr	-
Unique	Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Perawat di RS Bhayangkara Medan	-
Unique	Sumut: Universitas Sumatera Utara	-
Unique	Program Studi Administrasi Pendidikan FIP UNP	-
Unique	Kapita Selekta Kuesioner Pengetahuan dan Sikap dalam Penelitian Kesehatan	-
Unique	Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan: Teori dan Aplikasi, edisi	-
Unique	Dasar-Dasar Keperawatan Jiwa: Pengantar dan Teori	-
Unique	Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan Pendekatan Praktis	-
Unique	Pengaruh Tipe Kepribadian Terhadap Self Disclosure Pengguna Facebook	-
Unique	Pengantar Psikologi dalam Keperawatan	-
Unique	Psikologi Umum dengan Perspektif Baru	-
Unique	Konsep dan Praktik Penulisan Praktik Keperawatan Edisi	-
2 results	Statistik Untuk Kedokteran dan Kesehatan	scribd.com proquest.com
1,530 results	Manajemen Keperawatan dengan Pendekatan Praktis	menumakanans.wordpress.com scribd.com academia.edu kelompok2dhe.blogspot.com slideshare.net fourgroupd.blogspot.com
Unique	Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)	-
1 results	Manajemen Pengambilan Keputusan	koleksiskripsi.com
Unique	Manajemen Teori, Praktik, dan Riset Keperawatan, edisi	-
Unique	Kepribadian yang berbeda-beda menjadikan seseorang juga berbeda dalam memimpin dan mengambil keputusan untuk menyelesaikan	-
Unique	Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa hubungan tipe kepribadian dengan gaya pengambilan keputusan kepala ruangan	-
Unique	Sampel diambil dengan teknik simple random sampling didapatkan 30 responden yaitu kepala ruangan ruang	-
Unique	Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepala ruangnya berkepribadian Extrovert sebanyak 16 karu (53,3%), Introvert sebanyak	-
Unique	sebanyak 1 karu (3,3%), gaya C2 sebanyak 3 karu (10%), dan gaya GP sebanyak 12	-
Unique	ditolak artinya ada hubungan antara tipe kepribadian dengan gaya pengambilan keputusan kepala ruangan keperawatan di	-
Unique	ramah agar bisa memimpin dengan efektif, serta dalam mengambil keputusan menggunakan gaya pengambilan keputusan Autokratik	-
Unique	Kata Kunci : Tipe Kepribadian, Gaya Pengambilan Keputusan Kepala Ruangan ABSTRACT Making decision is proces anternative choice and by	-
Unique	This study aimed to analyze the relationship of personality types in the style of decision-making	-

Unique	Independenya variable is the type of personality and the dependent variable is the chief decision-making	-
Unique	Samples were taken by simple random sampling technique obtained 30 respondents, the head space	-
Unique	The results showed that the head of the room Extrovert as much as 16 head	-
Unique	as much as 3 head (10%), and Participation of Group as much as 12 head	-
Unique	0.05, HO rejected it means there is a relationship between the type of personality to	-
Unique	and friendly in order to lead effectively, as well as in the decision to use	-
Unique	Keywords: Personality Type, Style Decision, the Head roomPENDAHULUANKepribadian merupakan organisasi dinamis dalam sistem psikofisiologik seseorang	-
Unique	adalah sikap yaitu sambutan terhadap objek yang bersifat positif, negatif atau ambivalen dan tanggung	-
Unique	Jung (1998) dalam Nasir, dkk (2009: 72), membagi tipe kepribadian manusia menjadi introvert, extrovert	-
Unique	Pengambilan keputusan merupakan proses pemilihan, dimana pimpinan menentukan suatu kesimpulan tentang apa yang harus	-
Unique	Karena itulah, berpikir dalam hubungannya dengan pengambilan keputusan dan penyelesaian masalah harus diusahakan semaksimal	-
Unique	Setiap pimpinan mempunyai cara masing-masing dalam menanggapi permasalahan dan mengambil keputusan, hal ini	-
Unique	Di Rumah Sakit perawat menjalankan peran dan fungsinya dalam berbagai unit, sebagai kepala ruangan, sebagai	-
Unique	Di ruangan akan dipimpin oleh seorang kepala ruangan yang akan menjalankan tugas sebagai pimpinan	-
Unique	Beberapa hasil penelitian mengenai kepribadian dan gaya pengambilan keputusan kepala ruangan antara lain, penelitian	-
Unique	Agam didapatkan bahwa hasil persepsi pegawai terhadap gaya pengambilan keputusan oleh pimpinan pada Dinas	-
Unique	Irman (2006) meneliti dengan besar sampel 72 perawat mengenai persepsi perawat pelaksana tentang tipe	-
Unique	Dina (2012) dengan besar sampel penelitian 61 perawat pelaksana di RS Bhayangkara Medan didapatkan bahwa	-
Unique	Hal tersebut ditunjukkan dari persentase, bahwa 34,4% perawat pelaksana menyatakan kepala ruangan selalu mengambil	-
Unique	gaya partisipasi grup dan 1 diantaranya menggunakan gaya konsultatif 2 dalam pengambilan keputusan, dan tipe	-
Unique	kedudukan atau posisi seseorang didalam masyarakat atau organisasi dimana ia hidup, termasuk tempat, jabatannya, macam	-
Unique	Kedudukan seseorang dalam masyarakat/organisasi menentukan tugas kewajiban dan tanggung jawabnya, yang selanjutnya menentukan sikap	-
Unique	Tugas pokok pimpinan secara garis besar adalah mengambil keputusan, dengan cara cepat, tepat, praktis,	-
Unique	Dalam Suarli dkk (2009: 53), disebutkan peran kepala ruangan, yaitumelakukan perencanaan dan pengorganisasian serta	-
Unique	Ini menunjukkan bahwa cara-cara hidup, adat-istiadat kebiasaan-kebiasaan, bahasa, kepercayaan, dan sebagainya dari suatu daerah/masyarakat	-
Unique	Perkembangan dan pembentukan kepribadian pada diri masing-masing orang tidak dapat dipisahkan dari kebudayaan masyarakat/organisasi	-
Unique	Hein, (1998) dalam Marquis Huston (2010:189), mengemukakan budaya dalam organisasi meliputi keseluruhan nilai organisasi, bahasa,	-
Unique	Pada organisasi besar, sering terdapat beberapa tingkat manajer yaitu salah satunya adalah manajer tingkat	-
Unique	Manajer tingkat pertama menyelesaikan masalah dan kebutuhan pegawai dan membutuhkan keterampilan manajemen yang baik	-
Unique	Contoh manajer tingkat pertama mencakup perawat primer, perawat tim, manajer khusus, dan perawat penanggung	-
Unique	sekaligus mengambil keputusan dengan cepat dan tepat ketika perubahan-perubahan dalam kepribadian itu datang pada dirinya	-
Unique	Kepala ruangan harus mampu menjadikan ruangan menjadi ruangan yang patut dicontoh dengan tidak mengabaikan	-
Unique	Menjadi seorang perawat haruslah konsekuen dengan tugas yang dimiliki dan tetap menjalankan fungsi dan	-

Unique	METODE PENELITIAN Pada penelitian ini menggunakan metode desain observasional analitik dengan pendekatan cross sectional dengan teknik melakukan	-
Unique	Populasi pada penelitian ini adalah seluruh kepala ruangan keperawatan berjumlah 32 kepala ruangan dengan	-
Unique	Teknik sampling dalam penelitian ini adalah menggunakan Probability sampling dengan pendekatan simple random sampling Variabel	-
Unique	Variabel bebas pada penelitian ini adalah beberapa tipe kepribadian kepala ruangan dan Variabel terikatnya	-
Unique	tipe extrovert, pilihan jawaban "b" mengarah ke tipe introvert, dan pilihan jawaban "c" mengarah ke	-
Unique	Penilaian tipe kepribadian diambil dari pilihan jawaban terbanyak dari kuesioner responden sehingga akan didapatkan	-
Unique	Tabel 4.2 Pertanyaan A-G Vroom ABCDEFG Apakah diperlukan penyelesaian masalah yang lebih rasional daripada yang lain	-
Unique	Apakah masalahnya dapat diperinci, apakah saya tahu tentang informasi yang diperlukan dan di mana akan	-
Unique	dengan uji statistic menggunakan Uji Chi-Square karena menguji hubungan antara dua variabel, untuk mengetahui terdapat	-
Unique	Hasil tingkat kemaknaan yang diharapkan adalah $\alpha 0,05$ apabila $p \leq 0,05$ artinya H_1	-
Unique	Gaya Pengambilan Keputusan Frekuensi (f) Prosentase (%) Autokratik 1 (A1) 1446,7 Konsultatif 1 (C1) 13,3 Konsultatif 2 (C2) 310,0 Partisipasi Grup (GP) 1240,0 Total 30100 Hubungan Tipe Kepribadian	-
Unique	Pengetahuan yang dimiliki seseorang memainkan peranan penting di dalam pekerjaan/jabatannya, cara-cara penerimaan dan penyesuaian	-
Unique	Semakin tinggi tingkat pendidikan seseorang semakin tinggi pula kemampuan yang dimiliki sehingga kepribadian seseorang	-
Unique	Data penelitian ini dapat dijelaskan bahwa situasi di ruangan dimana kepala ruangan sering berdiskusi dengan	-
Unique	Dari hasil wawancara dengan karu dapat diketahui pula bahwa setiap hari selain melaksanakan timbang	-
Unique	Kepala ruangan yang berkepribadian Extrovert sebagian besar adalah karu yang lama kerjanya 26-30 tahun sebanyak	-
Unique	dan mengalami perubahan-perubahan dan terlihat adanya pola-pola tertentu yang tetap, makin dewasa orang itu makin	-
Unique	yang telah ditempuh seseorang untuk dapat memahami tugas-tugas di tempat kerja sehingga lamanya bekerja membuat	-
Unique	yang cukup banyak sehingga sebagian besar responden menunjukkan sifat keterbukaan, lincah dalam pergaulan dan mudah	-
Unique	Tipe kepribadian Extrovert sebagian besar adalah karu yang status pekerjaannya berstatus PNS sebanyak 12	-
Unique	Semua itu mempengaruhi sikap dan pandangan kita, yang selanjutnya tercermin dalam cara-cara kita bertindak	-
Unique	Setiap individu memiliki keyakinan masing-masing namun kebiasaan atau pekerjaan yang dilakukan bersama-sama membuat individu	-
Unique	Status pekerjaan yang memiliki jam kerja sama dan tetap (pagi) membuat karu lebih sering	-
Unique	Semakin sering berinteraksi dengan orang lain maka sifat seseorang tersebut akan lebih terbuka dan	-
Unique	Purwanto (2006), menyatakan bahwa sikapnya terhadap orang lain tidak terlepas dari sikap orang itu	-
Unique	Dari situasi di ruangan dapat terlihat bahwa ada beberapa kepala ruangan yang lebih sering	-
Unique	Kemudian dari hasil wawancara didapatkan ada kepala ruangan yang tidak membiasakan untuk berdoa bersama	-
Unique	digunakan untuk menilai kelebihan dan kekurangan diri sendiri sehingga muncul penyesuaian diri dan gaya hidup	-
Unique	Kepala ruangan yang berkepribadian Introvert sebagian besar adalah kepala ruangan yang lama kerjanya 21-25 tahun sebanyak	-
Unique	Teori yang dinyatakan oleh Alwisol (2007), bahwa kepribadian merupakan organisasi dinamis dalam sistem psikofisiologik	-
Unique	Dengan terbiasa bekerja bersama dengan bawahan maupun dengan rekan sesama karu dapat membuat individu	-
Unique	Kepribadian itu relatif stabil sehingga individu lain yang bekerja sama dengan Introvert juga memaklumi	-

Unique	Tipe kepribadian kepala ruangan Introvert sebagian besar adalah karu yang status pekerjaannya berstatus PNS sebanyak	-
Unique	Semua itu mempengaruhi sikap dan pandangan kita, yang selanjutnya tercermin dalam cara-cara kita bertindak	-
Unique	Setiap individu memiliki keyakinan masing-masing namun kebiasaan atau pekerjaan yang dilakukan bersama-sama membuat individu	-
Unique	Status pekerjaan yang memiliki jam kerja sama dan tetap (pagi) membuat karu lebih sering	-
Unique	Semakin sering berinteraksi dengan orang lain maka sifat seseorang tersebut akan lebih terbuka dan	-
Unique	Terlihat di ruangan bahwa selain bekerja sendiri, kepala ruangan juga sering bekerja secara kelompok	-
Unique	Kemudian dari hasil wawancara dengan karu dapat diketahui bahwa karu memberikan perintah kepada bawahan	-
Unique	Apabila terdapat masalah di ruangan, karu juga tidak cemas karena menganggap masalah sudah menjadi	-
Unique	Tipe kepribadian Ambivert ini merupakan tipe campuran antara Extrovert dan Introvert sehingga perbedaan pokok	-
Unique	Kepala ruangan yang berkepribadian Ambivert sebagian besar adalah karu yang lama kerjanya 21-25 tahun	-
Unique	dan mengalami perubahan-perubahan dan terlihat adanya pola-pola tertentu yang tetap, makin dewasa orang itu makin	-
Unique	yang telah ditempuh seseorang untuk dapat memahami tugas-tugas di tempat kerja sehingga lamanya bekerja membuat	-
Unique	kerja yang cukup banyak sehingga sebagian besar responden menunjukkan sifat keterbukaan, lincah dalam pergaulan dan	-
Unique	Gaya pengambilan keputusan terbanyak yang diambil kepala ruangan di ruang Unit Rawat Inap adalah gaya	-
Unique	Gaya pengambilan keputusan Autokratik 1 banyak digunakan oleh kepala ruangan dengan perawat pelaksana dari	-
Unique	Hal ini ditunjang dengan kepala ruangan yang sebagian besar berpendidikan D3 yaitu sebanyak 11 karu	-
Unique	Husaini (2009) menyatakan bahwa tugas pokok pimpinan/ketua secara garis besar adalah mengambil keputusan dengan	-
Unique	Sikap disiplin dan tegas juga diperlukan sebagai kepala ruangan keperawatan guna menjadikan ruangan sebagai ruangan	-
Unique	Gaya pengambilan keputusan Autokratik 1 sebagian besar adalah kepala ruangan yang lama kerjanya 26-30 tahun	-
Unique	Carnevali dan Thomas (1993 dalam Huston, 2010) menyatakan bahwa proses dan struktur bermanfaat untuk	-
Unique	merupakan ruang pelayanan dimana pasien datang untuk mendapatkan pengobatan dan perawatan lanjutan yang di dalamnya	-
Unique	Pengalaman kerja yang banyak membuat karu tidak sulit mengambil keputusan dikarenakan lamanya bekerja menjadikan	-
Unique	Ramelan Surabaya juga terdapat kepala ruangan yang menggunakan gaya pengambilan keputusan Konsultatif 1 sebanyak	-
Unique	Hal ini ditunjang dengan kepala ruangan tersebut yang lama kerjanya 26-30 tahun, berpendidikan terakhir	-
Unique	Data penelitian dapat dijelaskan bahwa dari situasi di ruangan, terkadang kepala ruangan meminta pendapat salah	-
Unique	terhadap permasalahan yang dihadapi dan ada beberapa ruangan yang setiap harinya memiliki pasien yang jumlahnya	-
Unique	mengambil keputusan sendiri karena untuk efektivitas waktu dan kecepatan untuk mengambil tindakan untuk menyelesaikan masalah	-
Unique	Amir (2006) menyatakan bahwa gaya pengambilan keputusan pimpinan harus disesuaikan dengan kondisi dan situasi sesuai	-
Unique	Ramelan Surabaya juga terdapat kepala ruangan yang menggunakan gaya pengambilan keputusan Partisipasi Grup sebanyak	-
Unique	Hal ini ditunjang dengan tingkat pendidikan kepala ruangan yang sebagian besar adalah D3 sebanyak	-
Unique	perawat semakin tinggi pula kompetensi dan kemampuan dalam memutuskan permasalahan yang ada di klinik atau	-
Unique	Terlihat dari situasi di ruangan bahwa kepala ruangan selalu meminta pendapat dan melibatkan bawahan	-
Unique	Dari hasil wawancara dapat diketahui bahwa apabila mengadakan rapat kepala ruangan membiarkan para bawahannya	-

Unique	Semakin tinggi tingkat pendidikan kepala ruangan maka semakin tinggi pula kemampuan dalam memutuskan kebijakan	-
Unique	Semakin tinggi pendidikan kepala ruangan akan semakin luas wawasan dan pengalaman dalam mengambil keputusan	-
Unique	Gaya pengambilan keputusan Partisipasi Grup ditunjang dengan data kepala ruangan yang lama kerjanya 21-25	-
Unique	Karena itulah, berpikir dalam hubungannya dengan pengambilan keputusan dan penyelesaian masalah harus diusahakan semaksimal	-
Unique	Kepala ruangan yang memiliki masa kerja sedikit dengan masa kerja yang banyak akan berbeda	-
Unique	Masa kerja yang lama sudah mengetahui dan terbiasa mengambil keputusan maupun melihat bagaimana orang-orang	-
Unique	uji korelasi Lambdadan hasilnya didapatkan nilai $p = 0,003 \leq 0,05$, H_0 ditolak artinya terdapat	-
Unique	yang berkepribadian Extrovert sebagian besar cenderung menggunakan gaya pengambilan keputusan Autokratik 1 sebanyak 12 karu	-
Unique	bersifat terbuka, akrab dengan bawahan, lincah dalam bergaul, melihat realitas, serta tidak banyak mengadakan analisis	-
Unique	Pikiran yang terbuka dan lincah dalam pergaulan akan mempermudah dalam menyelesaikan masalah yang muncul	-
Unique	bagaimana karakteristik dari masing-masing bawahannya sehingga dapat mengetahui keputusan yang seperti apa yang dapat diterima	-
Unique	Hasil analisis crosstabulasi data didapatkan bahwa kepala ruangan yang berkepribadian Introvert cenderung menggunakan gaya pengambilan	-
Unique	maka dalam mengambil keputusan akan lebih membutuhkan bantuan dari orang lain (bawahan) untuk masukan dan	-
Unique	Namun tidak menutup kemungkinan juga dengan kepribadian ini karu akan mengambil keputusan sendiri karena	-
Unique	Sedangkan kepala ruangan yang berkepribadian Ambivert sebagian besar cenderung menggunakan gaya pengambilan keputusan Partisipasi	-
Unique	bersama dalam rapat mengenai permasalahan yang ada tanpa kepala ruangan mempengaruhi atau memaksakan keinginannya agar	-
Unique	Dengan keputusan yang disepakati bersama akan membuat bawahan/perawat lain melaksanakan keputusan yang diambil dengan	-
Unique	Ramelan Surabaya pada tanggal 1-5 Juni 2015, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut	-
Unique	Gaya pengambilan keputusan kepala ruangan di Unit Rawat Inap rata-rata menggunakan gaya pengambilan keputusan Autokratik	-
Unique	Persepsi Pegawai terhadap Pengambilan Keputusan oleh Pimpinan pada Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten	-

HubunganTipeKepribadian Dengan Gaya PengambilanKeputusan Kepala Ruangn Keperawatandi Rumkital Dr. Ramelan Surabaya(Title:Relations Personality Type With Style Decision Chief Nursing Room in Rumkital Dr. Ramelan Surabaya)Setiadi, Faziul MardianahSekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Hang Tuah Surabayae-mail: setiadiadi15@yahoo.co.id ,Telp. 081231508705ABSTRAKPengambilan keputusan merupakan proses memilih sejumlah alternatif dan dipengaruhioleh kepribadian seseorang. Kepribadian yang berbeda-beda menjadikan seseorang juga berbeda dalam memimpin dan mengambil keputusan untuk menyelesaikan masalah. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis hubungan tipe kepribadian dengan gaya pengambilan keputusan kepala ruangan keperawatan di Rumkital Dr. Ramelan Surabaya.Desain penelitian ini menggunakan rancangan observasion analitik dengan pendekatan cross sectional. Variabel independenya adalah tipe kepribadian dan variabel dependennya adalah gaya pengambilan keputusan kepala ruangan. Sampel diambil dengan teknik simple random sampling didapatkan 30 responden yaitu kepala ruangan ruang rawat inap di Rumkital Dr. Ramelan Surabaya. Pengumpulan data menggunakan kuisioner. Analisis data menggunakan uji Chi Square dengan tingkat kemaaunan $p \leq 0,05$ Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepala ruanganyang berperkibadian Extrovert sebanyak 16 karu (53,3%), Introvert sebanyak 5 karu (16,7%), dan Ambivert sebanyak 9 karu (30%). Kepala ruangan yang menggunakan gaya pengambilan keputusan A1 sebanyak 14 karu (46,7%), gaya C1 sebanyak 1 karu (3,3%), gaya C2 sebanyak 3 karu (10%), dan gaya GP sebanyak 12 karu (40%). Hasil uji statistik denganuji korelasi Lambda didapatkan nilai $p = 0,003 \leq 0,05$, HO ditolak artinya ada hubungan antara tipe kepribadian dengan gaya pengambilan keputusan kepala ruangan keperawatan di Rumkital Dr. Ramelan Surabaya.Implikasi penelitian ini adalah sebagai kepala ruangan sebaiknya berperkibadian seperti Extrovert yang bersifat terbuka dan ramah agar bisa memimpin dengan efektif, serta dalam mengambil keputusan menggunakan gaya pengambilan keputusan Autokratik 1 untuk mencapai keputusan yang cepat dan tepat.Kata Kunci : Tipe Kepribadian,Gaya Pengambilan Keputusan,Kepala RuangnABSTRACTMaking decision is proces alternative choice and by personality type of people. Different of personality make people to lead and making decision to finish the problem. This study aimed to analyze the relationship of personality types in the style of decision-making in the nursing room Rumkital head Dr. Ramelan Surabaya.This study using observational analytic design with cross sectiona.Independenya variable is the type of personality and the dependent variable is the chief decision-making style of the room. Samples were taken by simple random sampling technique obtained 30 respondents, the head space of wards in Rumkital Dr. Ramelan Surabaya. [Collecting data using questionnaires](#).Data analysis using Chi Square test with a significance level of $p \leq 0.05$.The results showed that the head of the room Extrovert as much as 16 head room (53.3%), Introvert is 5 head room (16.7%) and Ambivert is 9 head room (30%). The head of the room using a style decision Autocratic 1 as much as 14 head of room (46.7%), Consultative 1 as much as 1 head (3.3%), Consultative 2 as much as 3 head (10%), and Participation of Group as much as 12 head of room (40%). One of aspects/Results of statistical test with correlation of Lambda value = 0.003 \leq 0.05, HO rejected it means there is a relationship between the type of personality to the style of decision-making in the nursing room Rumkital head Dr. Ramelan Surabaya.The implications of this study are as head space should Extrovert personality as an open and friendly in order to lead effectively, as well as in the decision to use autocratic 1 style of decision-making to reach decisions quickly and accurately.Keywords: Personality Type, Style Decision, the Head roomPENDAHULUANKepribadian merupakan organisasi dinamis dalam sistem psikofisiologi seseorang yang menentukan modal penyusiaannya yang unik dengan lingkungannya (Allport, 1960, dalam Alwisol, 2007: 9). Abin Syyamsuddin (2003) dalam Abdul Nasir dkk (2011: 70), mengemukakan tentang aspek kepribadian diantaranya adalah sikap yaitu sambutan terhadap objek yang bersifat positif, negatif atau ambivalen dan responsibilities (tanggung jawab). Responsibilitas adalah kesediaan untuk menerima resiko dari tindakan atau perbuatan yang dilakukan. Jung (1998) dalam Nasir, dkk (2009: 72), membagi tipe kepribadian manusia menjadi introvert, extrovert dan ambivert.Pengambilan keputusan ialah proses memilih sejumlah alternatif. Pengambilan keputusan merupakan proses pemilihan, dimana pimpinan menentukan suatu kesimpulan tentang apa yang harus dilakukan/tidak dilakukan dalam situasi tertentu(Husaini, 2009: 392). Kualitas suatu keputusan merupakan pencerminan dari cara berpikir. Karena itulah, berpikir dalam hubungannya dengan pengambilan keputusan dan penyelesaian masalah harus diusahakan semaksimal mungkin, agar tidak menghasilkan keputusan yang tidak efektif dan tidak efisien (Suarli dkk, 2009: 66). Setiap pimpinan mempunyai cara masing-masing dalam menanggapi permasalahan dan mengambil keputusan, hal ini menjelaskan adanya karakteristik yang membedakan suatu individu dengan individu lainnya.Namun sampai saat ini belum ada peneltian terkait “hubungan tipe kepribadian dengan gaya pengambilan keputusan”. Di Rumah Sakit perawat menjalanakan peran dan fungsinya dalam berbagai unit, sebagai kepala ruangan, sebagai perawat pelaksana. Di ruangan akan dipimpin oleh seorang kepala ruangan yang akan menjalanakan tugas sebagai pimpinan diruangan tersebut. Beberapa hasil penelitian mengenai kepribadian dan gaya pengambilan keputusan kepala ruangan antara lain, penelitian Diana (2013) dengan besar sampel 44 orang pegawai di Dinas Pendidikan dan Olahraga Ka. Agam didapatkan bahwa hasil persepsi pegawai terhadap gaya pengambilan keputusan oleh pimpinan pada Dinas Pendidikan dan Olahraga Ka. Agam adalah signifikan. Imran (2006) meneliti dengan besar sampel 72 perawat mengenai persepsi perawat pelaksana rumah sakit (54,1%). Hal tersebut ditunjukkan dari persentase, bahwa 34,4% perawat pelaksana menyatakan kepala ruangan selalu mengambil keputusan tanpa melibatkan perawat pelaksana. Berdasarkan studi pendahuluan yang dilakukan peneliti didapatkan dari 2 kepala ruangan, 1 diantaranya menggunakan gaya partisipasi grup dan 1 diantaranya menggunakan gaya konsultatif 2 dalam pengambilan keputusan, dan tipe kepribadian kepala ruangan cenderung ke tipe ambivert.Di dalam kehidupan manusia dari kecil sampai dewasa/tua, kepribadian itu selalu berkembang dan mengalami perubahan-perubahan. Makin dewasa makin jelas polanya, makin jelas adanya stabilitas. Purwanto (2006: 155), menyebutkan bahwa salah satu aspek kepribadian seseorang adalah peran yang merupakan kedudukan atau posisi seseorang didalam masyarakat atau organisasi dimana ia hidup, termasuk tempat, jabatannya, macam pekerjaannya, dan sebagainya. Kedudukan itu menentukan tugas kewajiban dan tanggung jawabnya, yang selanjutnya menentukan sikap dan tingkah lakunya. Tugas pokok pimpinan secara garis besar adalah mengambil keputusan, dengan cara cepat, tepat, praktis, rasional, dan bertanggung jawab. Dalam Suarli dkk (2009: 53), disebutkan peran kepala ruangan, yaitumelakukan perencanaan dan pengorganisasian serta penerangan dan pengawasan.Kepala ruangan dengan kepribadian yang berbeda-beda memungkinkan dalam hal gaya pengambilan keputusan juga berbeda. Ada keputusan dengan tingkat partisipasi bawahannya tinggi, sedang, kurang, bahkan tidak ada. Adapun faktor yang mempengaruhi kepribadian seseorang adalah faktor kebudayaan, faktor sosial, dan faktor biologis. Kebudayaan itu tumbuh dan berkembang di dalam masyarakat/organisasi begitu juga kebudayaan tiap daerah/negara berbeda-beda. Ini menunjukkan bahwa cara-cara hidup, adat-istiadat, kebiasaan-kebiasaan, budaya, kepercayaan, dan sebagainya dari suatu daerah/masyarakat tertentu berbeda dengan daerah/masyarakat yang lain. Perkembangan dan pembentukan kepribadian pada diri masing-masing orang tidak dapat dipisahkan dari kebudayaan masyarakat/organisasi dimana dia dibesarkan.Hein, (1998) dalam Marquis Huston (2010:189), mengemukakan budaya dalam organisasi meliputi keseluruhan nilai organisasi, bahasa, riwayat, jaringan komunikasi, dan kebiasaan yang ada dalam institusi yang tidak pernah diubah. Pada organisasi besar, sering terdapat beberapa tingkat manajer yaitu salah satunya adalah manajer tingkat pertama yang memperhatikan alur kerja ruangan. Manajer tingkat pertama menyelesaikan masalah dan kebutuhan pegawai dan membutuhkan keterampilan manajemen yang baik karena bekerja sangat dekat dengan pasien dan tim layanan kesehatan. Contoh manajer tingkat pertama mencakup perawat primer, perawat tim, manajer khusus, dan perawat penanggung jawab. Tipe kepribadian dan gaya pengambilan keputusan dari kepala ruangan dapat menentukan strategi untuktetap memikirkan masalah sekaligus mengambil keputusan dengan cepat dan tepat ketika perubahan-perubahan dalam kepribadian itu datang pada dirinya dengan menjaga kestabilan dari setiap kepribadian. Kepala ruangan mempunyai tugas dan tanggung jawab yang harus dijalankan dalam memimpin ruangan tersebut. Kepala ruangan harus mampu menjadikan ruangan menjadi ruangan yang patut diandalkan dengan tidak mengabaikan bawahan sebagai anggota. Menjadi seorang perawat haruslah konsekuen dengan tugas yang dimiliki dan tetap menjalankan fungsi dan perannya secara bertanggung jawab sehingga tujuan yang diharapkan tercapai.METODE PENELITIANAda penelitian ini menggunakan metode desain observasionalanalitik dengan pendekatan cross sectional dengan teknik melakukan penilaian/observasi beberapa tipe kepribadian terhadap gaya pengambilan keputusan kepala ruangan di Rumkital Dr. Ramelan Surabaya. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh kepala ruangan keperawatan berjumlah 32 kepala ruangan dengan Sampel sebagian kepala ruangan dengan Sampel sebagian Perawat di Rumkital Dr. Ramelan Surabaya berjumlah 30 kepala ruangan. Teknik sampling dalam penelitian ini adalah menggunakan Probability sampling dengan pendekatan simple random sampling.Variabel pada penelitian ini ada dua yaitu variabel bebas dan variabel terikat. Variabel bebas pada adalah beberapa tipe kepribadian kepala ruangan dan Variabel terikatnya adalah gaya pengambilan keputusan kepala ruangan keperawatan di Rumkital Dr. Ramelan Surabaya.Instrumen pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan lembar kuisioner yang berisikan 3 lampiran yaitu, data demografi, data tipe kepribadian kepala ruangan (introvert, extrovert, dan ambivert) Pilihan jawaban “a” mengarah ke tipe extrovert, pilihan jawaban “b” mengarah ke tipe introvert, dan pilihan jawaban “c” mengarah ke tipe ambivert. Penilaian tipe kepribadian diambil dari pilihan jawaban terbanyak dari kuesioner responden sehingga akan didapatkan tipe kepribadian yang terdiri dari extrovert, introvert, dan ambivert..Tabel 4.2. Perayaan A-G Vroom (YeltonABCEDEFGApak diperluken penyelesaian masalah yang lebih rasional daripada yang lain ?)Apakah ada informasi yang cukup untuk membuat keputusan yang baik ?)Apakah masalahnya dapat dipericni, apakah saya tahu tentang informasi yang diperlukan dan di mana akan mendapatkannya ?)Apakah keputusan yang diterima oleh bawahan akan efektif ?)Jika keputusan diambil sendiri apakah secara rasional akan benar-benar diterimalah bawahan ?)Apakah bawahan mengambill bagian dalam menentukan sasaran yang akan dicapai dalam pemecahan masalah ini ?)Apakah pertanggung jawaban ada diantara mereka ?)Apakah ada penyelesaian (1988)Tabel 4.4. Pengambilan Keputusan menurut Jawaban Pertanyaan ABCDEFGAL(Gaya 1)TTTTTTTTYYYYYTAZ(Gaya 2)YYYYYTYTC(Gaya 3)YYYYYYYYTTTTTYTTC(Gaya 4)YYYYYYYTTTTTYTTC(Gaya 5)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 6)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 7)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 8)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 9)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 10)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 11)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 12)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 13)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 14)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 15)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 16)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 17)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 18)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 19)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 20)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 21)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 22)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 23)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 24)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 25)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 26)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 27)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 28)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 29)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 30)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 31)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 32)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 33)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 34)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 35)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 36)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 37)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 38)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 39)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 40)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 41)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 42)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 43)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 44)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 45)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 46)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 47)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 48)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 49)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 50)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 51)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 52)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 53)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 54)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 55)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 56)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 57)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 58)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 59)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 60)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 61)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 62)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 63)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 64)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 65)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 66)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 67)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 68)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 69)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 70)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 71)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 72)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 73)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 74)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 75)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 76)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 77)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 78)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 79)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 80)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 81)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 82)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 83)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 84)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 85)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 86)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 87)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 88)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 89)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 90)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 91)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 92)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 93)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 94)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 95)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 96)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 97)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 98)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 99)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 100)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 101)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 102)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 103)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 104)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 105)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 106)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 107)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 108)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 109)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 110)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 111)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 112)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 113)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 114)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 115)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 116)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 117)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 118)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 119)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 120)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 121)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 122)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 123)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 124)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 125)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 126)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 127)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 128)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 129)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 130)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 131)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 132)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 133)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 134)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 135)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 136)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 137)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 138)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 139)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 140)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 141)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 142)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 143)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 144)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 145)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 146)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 147)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 148)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 149)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 150)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 151)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 152)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 153)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 154)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 155)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 156)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 157)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 158)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 159)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 160)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 161)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 162)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 163)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 164)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 165)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 166)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 167)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 168)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 169)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 170)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 171)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 172)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 173)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 174)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 175)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 176)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 177)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 178)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 179)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 180)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 181)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 182)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 183)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 184)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 185)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 186)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 187)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 188)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 189)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 190)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 191)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 192)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 193)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 194)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 195)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 196)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 197)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 198)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 199)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 200)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 201)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 202)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 203)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 204)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 205)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 206)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 207)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 208)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 209)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 210)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 211)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 212)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 213)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 214)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 215)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 216)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 217)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 218)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 219)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 220)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 221)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 222)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 223)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 224)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 225)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 226)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 227)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 228)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 229)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 230)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 231)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 232)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 233)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 234)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 235)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 236)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 237)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 238)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 239)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 240)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 241)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 242)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 243)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 244)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 245)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 246)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 247)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 248)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 249)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 250)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 251)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 252)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 253)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 254)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 255)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 256)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 257)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 258)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 259)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 260)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 261)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 262)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 263)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 264)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 265)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 266)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 267)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 268)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 269)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 270)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 271)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 272)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 273)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 274)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 275)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 276)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 277)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 278)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 279)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 280)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 281)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 282)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 283)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 284)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 285)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 286)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 287)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 288)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 289)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 290)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 291)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 292)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 293)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 294)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 295)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 296)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 297)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 298)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 299)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 300)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 301)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 302)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 303)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 304)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 305)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 306)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 307)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 308)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 309)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 310)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 311)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 312)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 313)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 314)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 315)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 316)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 317)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 318)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 319)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 320)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 321)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 322)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 323)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 324)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 325)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 326)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 327)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 328)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 329)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 330)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 331)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 332)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 333)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 334)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 335)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 336)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 337)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 338)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 339)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 340)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 341)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 342)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 343)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 344)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 345)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 346)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 347)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 348)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 349)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 350)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 351)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 352)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 353)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 354)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 355)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 356)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 357)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 358)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 359)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 360)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 361)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 362)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 363)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 364)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 365)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 366)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 367)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 368)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 369)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 370)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 371)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 372)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 373)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 374)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 375)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 376)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 377)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 378)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 379)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 380)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 381)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 382)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 383)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 384)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 385)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 386)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 387)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 388)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 389)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 390)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 391)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 392)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 393)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 394)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 395)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 396)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 397)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 398)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 399)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 400)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 401)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 402)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 403)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 404)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 405)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 406)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 407)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 408)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 409)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 410)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 411)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 412)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 413)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 414)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 415)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 416)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 417)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 418)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 419)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 420)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 421)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 422)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 423)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 424)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 425)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 426)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 427)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 428)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 429)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 430)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 431)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 432)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 433)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 434)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 435)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 436)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 437)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 438)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 439)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 440)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 441)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 442)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 443)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 444)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 445)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 446)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 447)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 448)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 449)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 450)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 451)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 452)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 453)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 454)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 455)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 456)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 457)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 458)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 459)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 460)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 461)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 462)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 463)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 464)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 465)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 466)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 467)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 468)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 469)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 470)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 471)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 472)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 473)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 474)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 475)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 476)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 477)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 478)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 479)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 480)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 481)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 482)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 483)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 484)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 485)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 486)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 487)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 488)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 489)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 490)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 491)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 492)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 493)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 494)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 495)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 496)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 497)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 498)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 499)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 500)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 501)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 502)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 503)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 504)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 505)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 506)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 507)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 508)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 509)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 510)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 511)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 512)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 513)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 514)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 515)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 516)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 517)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 518)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 519)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 520)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 521)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 522)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 523)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 524)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 525)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 526)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 527)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 528)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 529)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 530)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 531)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 532)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 533)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 534)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 535)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 536)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 537)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 538)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 539)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 540)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 541)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 542)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 543)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 544)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 545)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 546)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 547)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 548)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 549)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 550)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 551)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 552)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 553)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 554)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 555)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 556)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 557)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 558)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 559)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 560)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 561)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 562)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 563)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 564)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 565)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 566)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 567)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 568)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 569)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 570)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 571)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 572)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 573)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 574)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 575)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 576)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 577)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 578)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 579)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 580)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 581)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 582)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 583)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 584)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 585)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 586)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 587)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 588)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 589)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 590)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 591)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 592)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 593)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 594)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 595)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 596)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 597)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 598)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 599)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 600)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 601)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 602)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 603)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 604)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 605)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 606)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 607)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 608)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 609)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 610)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 611)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 612)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 613)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 614)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 615)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 616)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 617)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 618)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 619)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 620)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 621)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 622)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 623)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 624)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 625)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 626)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 627)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 628)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 629)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 630)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 631)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 632)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 633)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 634)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 635)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 636)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 637)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 638)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 639)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 640)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 641)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 642)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 643)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 644)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 645)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 646)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 647)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 648)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 649)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 650)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 651)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 652)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 653)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 654)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 655)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 656)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 657)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 658)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 659)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 660)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 661)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 662)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 663)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 664)TTTTTYTYTYTTTTTYTTC(Gaya 665)TTTTTYTYTYTTTT